

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА  
ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
Муниципальное бюджетное учреждение культуры городского округа Самара

## «Дом культуры «Победа»

(МБУК г.о. Самара «ДК «Победа»)

---

РОССИЯ, 443009, г. САМАРА, пр. КИРОВА, 72А  
тел./факс: (846) 995-42-44 тел.: (846) 995-42-60, 995-42-40 e-mail: dkpobeda.sam@yandex.ru

### Протокол № 1

от 24.06.2015

#### Заседание комиссии по противодействию коррупции в сфере деятельности МБУК г.о. Самара «ДК «Победа»

Председатель – Рева С.В. директор МБУК г.о. Самара «ДК «Победа»

Секретарь – Харитонов А.Н. художественный руководитель

Присутствовали 5 членов Комиссии:

Ефименко Н.А. – Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, заместитель председателя Комиссии

Еремеева О.В. – Заместитель директора по культурно-массовой работе

Шаламберидзе Е.Н. – Главный бухгалтер

Ершов А.С. – Методист

Богданов А.А. – Юрисконсульт

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Антикоррупционная деятельность за 2015 год и выполнение программы дополнительных мер по противодействию коррупции в МБУК г.о. Самара «ДК «Победа» (далее «ДК «Победа»)

Докладчик – Ефименко Н.А.

2. Основные задачи и мероприятия по улучшению эффективности противодействия коррупции в деятельности «ДК «Победа» в 2015 году

Докладчик – Рева С.В.

#### СЛУШАЛИ:

Ефименко Н.А. довела до членов комиссии по противодействию коррупции (далее Комиссия) информацию о мерах по предотвращению коррупционных

проявлений в деятельности «ДК «Победа», принятых в 2015 году. В частности, сообщила, что во исполнение программы дополнительных мер по противодействию коррупции в «ДК «Победа» (далее Программа) в прошедшем квартале проведена следующая работа:

1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности осуществлялось в запланированном объёме:

- в 100% случаях проводилась антикоррупционная экспертиза проектов правовых актов, договоров и соглашений финансового характера;

- вакантные должности замещались на конкурсной основе;

- обеспечена открытость (прозрачность), конкуренция и объективность при проведении конкурсов и аукционов при размещении заказов на поставку продукции, выполнение работ и оказание услуг для нужд «ДК «Победа», а так же при формировании, использовании и контроле за использованием бюджетных средств, распределении материально-технических ресурсов;

2. Внедрены отдельные механизмы внутреннего контроля за деятельностью служащих, исключающие возможность злоупотреблений с их стороны;

3. Определены коррупционные направления и основные коррупционные механизмы в деятельности «ДК «Победа» (зоны коррупционного риска);

4. Регулярно проводился мониторинг цен на товары, работы и услуги;

5. Техничко-экономические задания на закупку товара, выполнение работ, оказание услуг согласовывались с независимыми организациями и экспертами;

6. В установленном порядке организована работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих «ДК «Победа» и урегулированию конфликта интересов;

7. Организована работа обращений граждан и организаций по фактам злоупотреблений служащими, нарушений ими своих должностных обязанностей и требований к служебному поведению;

8. Уделялось внимание разъяснительной работе среди служащих «ДК «Победа» - проведено 5 совещаний по вопросам выявления и пресечения фактов коррупционной направленности;

9. Кадровой службой проработаны механизмы привлечения на службу квалифицированных специалистов, создания материальных стимулов в зависимости от объёма и результатов служебной деятельности, внедрения правил, когда длительное, безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей в обязательном порядке учитывается при назначении служащего на вышестоящую должность, поощрении, однако возможность применения данных стимулов до настоящего времени остаётся законодательно неурегулированной.



В 2015 году фактов обращений к сотрудникам «ДК «Победа» в целях склонения их к совершению коррупционных или иных правонарушений, а так же уведомлений департамента, органов прокуратуры и других государственных органов о совершении коррупционных правонарушений не было.

РЕШИЛИ:

Принять информацию докладчика к сведению.

СЛУШАЛИ:


Рева С.В. сообщила что, несмотря на достижения по противодействию коррупции результаты, в указанном направлении имеется ряд недостатков, на которые обязательно следует обратить внимание в текущем году. Так, работа самой антикоррупционной комиссии в отчётном периоде носила не регулярный характер, структурными подразделениями (департаментами и отделами) не выявлялись новые зоны повышенного коррупционного риска, возникающие в повседневной служебной деятельности, а пресс-службой не использовались все механизмы и способы освещения проблемы коррупции и её профилактики:

отсутствовали соответствующие тематические публикации в официальных печатных средствах массовой информации Самарской области, не выпускались регулярные передачи и постоянные рубрики на местных или региональных телеканалах и радио, а так же не проводились социологические исследования и опросы граждан в целях выявления уровня коррумпированности и принятия мер по его снижению.

РЕШИЛИ:

Проводить заседание Комиссии регулярно – не реже одного раза в квартал  
Установить отмеченные председателем Комиссии недостатки в текущем году и продолжить более эффективную работу по всем направлениям антикоррупционной деятельности.

Председатель Комиссии



---

Рева С.В.

Секретарь Комиссии



---

Харитоновна А.Н.